**三井住友银行**

我行有100年以上的历史，客户群包括个人客户、范围广泛的日本企业群、欧美·亚洲企业等，具有坚实的客户基础，是代表日本的商业银行之一。
集团企业包括信用卡业务、证券业务等各种从事金融服务的大型公司群体。各集团公司之间发挥着良好的协同作用，为客户提供高附加值的金融服务。
我行以“LEAD THE VALUE”为企业理念，通过将本行独有的三大“先进性”“高速度”“提案·解决能力”特点发挥最大化优势，以亚洲·日本为母市场，努力达成“成为能够得到最大信赖感的世界性金融集团”目标。

雇用形式：正式社员

工作地：综合管理职位：国内外的各经营店及总部（包含跨地区的调动岗位）

工作内容：通过Web学习金融《Web Banking College》

“Web Banking College”是指简单明了地说明银行业务的“网络金融大学”。本着让顾客“更加了解”“更多学习”银行工作内容的宗旨而开设运营。特点是，简单明了、信息量丰富。即使是初次接触的人也能简单学习。因为在家或者学校也可以根据自己的节奏学习金融知识，所以受到极大好评。无论您对金融感兴趣或者不感兴趣，真心希望您登陆尝试学习。

<http://www.webbankingcollege.com>

2013年4月月支付工资实绩：

硕士毕业综合管理职位：月工资230，000日元

大学毕业综合管理职位：月工资205，000日元

涨工资：每年1次（2012年实绩）

奖金：每年2次（2012年实绩）

福利

●保险：雇佣保险、劳动灾害保险、医疗健康保险、养老金保险 等

●设施：独身宿舍、员工家属楼

●工作生活双面支援制度：育儿休假制度、退休者再雇佣制度等各种制度

语言：

英语：商务会话水平以上

工作时间：8:40～17:10

休息日：完全每周2日休息制、带薪休假、连续休假（1周）、工龄休假、断点式休假、半日休假制度 等。

工作环境【教育培训制度】

入行时研修、各种业务研修、海外支店研修、日本国内·欧美各国取得MBA·LLM等

**雅马哈发动机株式会社**

雅马哈发动机是以摩托车为中心，为世界提供海洋产品、电动车、工业机器人等多样化产品的成品制造商。
本公司以“感动创造企业”为企业目标。意思是，顾客通过使用我们的产品来扩展其行动范围和可能性，将生活变得丰富多彩，同时与人生的喜悦、幸福和感动相连。
我们的足迹遍布地球各个角落，今后也将以“给世界各地的人们带去新的感动和丰富的生活”为目标。我们真诚地欢迎有挑战勇气，想去世界每个角落展露风采的人才加入我们的行列。

雇佣形式:正式社员

工作地点：公司总部（静冈县磐田市）

国内事业所

海外事业所工作内容：

【技术系】

研究、产品开发（设计·实验）、商品企划、生产技术、质量管理、生产管理、售后服务（营销技术支持）、信息系统、采购等

【事务系】

营销（海外·国内）、商品企划、采购、物流、广告·宣传、财务·会计、信息系统、人事·总务、生产管理等

基本工资（月工资）（2012年度实绩）

大学毕业　20万3000日元(含高职大专毕业)

硕士毕业　22万5000日元

福利【制度】

公积金及年金储蓄、社内存款、员工持股会、员工销售、雅马哈发动机互助会、企业年金基金等

【设施】

独身宿舍、员工家属楼、疗养院、法人会员设施、体育馆、事业所内幼儿园等

语言

日语：日常会话水平

英语：日常会话水平

休息日

每周2日休息制（根据本公司的休息日历）、年休121日、长期休假（每年3次，每次9日左右，分别为年初年末、GW、夏季）

工作环境【关于公司氛围】

雅马哈发动机重视挑战精神。我们的每一个多样化商品都是因为重视员工的个性和挑战精神而创造出来的，同时这也是我们的强项，依靠这一点我们成长发展到今天。

雅马哈发动机中的活跃人才有以下个特点。

●能够独立思考、独立提案、从自己开始行动的人。

●即使在艰苦困难的局面，依然能靠自我责任感行动的人。

●能够提高自己市场价值的人。

●重视团队合作的而行动的人。

请各位将上述特点与自己未来的目标做对比。如果与您未来的目标形象重合，对此有共鸣的，我们真诚邀请您与我们共同工作，与公司共同成长。

**YKK**

YKK集团的目标是成为“世界的Excellent Company”。

YKK集团由核心的发斯宁（链扣）事业和AP事业，及支撑两块事业生产的工业机械方面的全球化构成，事业已经扩展至全世界约71个国家/地区。集团的经营体制是将全球经营区域分为中北美、南美、EMEA（欧洲·中东·非洲所覆盖的区域）、中国、亚洲、日本6个部分。发挥每个地域的特性，并展开“世界6个极致经营体制”的全球化经营。

雇佣形式:正式社员

工作地点:总公司及全国各支店・门店・工厂、海外

工作内容:技术系／机械设计・电装设计・研究开发・商品开发・系统开发

　　　　　 生产工艺技术・建筑设计・施工管理・知识产权・海外技术要员　等

工资2013年新入职月工资实绩（参考）

大学毕业月工资

[东京・大阪等工作地]21万7300日元(包含工作地点补贴)

[札幌・仙台等工作地]21万1200日元(包含工作地点补贴)

[其他区域工作地]　20万5000日元(基本工资)

硕士毕业月工资

[东京・大阪等工作地]23万2100日元(包含工作地点补贴)

[札幌・仙台等工作地]22万5600日元(包含工作地点补贴)

[其他区域工作地]　21万9000日元(基本工资)

福利:独身宿舍、员工家属楼、社内存款、退休金、房屋公积金、公积金及年金储蓄、雇佣保险、劳动灾害保险、养老金保险、集体生命保险等各种制度

语言

日语：可以使用字典读解、可进行会话且不可用字典

英语：可进行日常会话的水平

休息日:每周2日休息制（年休122日※2013年度)、公休日、年初年末、每年带薪休假（第一年入职10日、最高20日）、婚丧嫁娶休假等

工作环境～研修、教育培训环境方面～

入职后会进行约1周时间的集体新人统一研修，了解作为社会人、企业人的应有责任、义务等内容，同时了解YKK集团的思维方式及“理念”。之后按分配到不同的事业部门再次接受不同的培训。这种培训与实践相结合，是YKK集团总结出的最有效的对工作“不怕失败”的教育方法。今后还会根据业务的需要选择学习一些基础的技术和知识·选拔型研修·公司外部讲座和专门教育机构的培训等。

**三菱电机株式会社**

我们的企业理念是“Changes for the Better”。意为，不断追求更好、不断变革。我们的业务范围贯穿从家庭电子到宇宙开发等广阔领域，是综合电机制造商。

三菱电机集团主张“平衡经营”，其中以“收益性·效率性”“健全性”为基础，不断追求“成长性”。

雇佣形态：正式社员

工作地点：国内外的事业部

工作内容：

事务系综合管理职：国内·海外营销、人事·总务、会计·财务、资材、涉外法务·知识产权等

技术系综合管理职：基础研究、应用研究开发、电气设计、机械设计、软件设计、生产工艺技术、质量管理、工程技术等

工资(2014年4月实绩基本工资)

博士毕业：月工资26万2000日元

硕士毕业：月工资23万500日元

大学毕业：月工资20万7000日元

福利:独身宿舍、员工家属楼、疗养院、合约休闲度假设施、网球场·体育馆·游泳池等体育设施、公积金及年金储蓄、房屋公积金、员工持股会、员工打折制度、员工互助会等

语言

日语：日常会话水平以上 商务会话水平以下

英语：可用字典进行读解·会话水平以上 商务会话水平以下

休息日:完全每周休息2日制 (六·日)、公休日、劳动节、年初年末、公司创立纪念日、每年带薪休假（第一年度20日）、婚丧嫁娶休假、调任休假等

工作环境

新职员培训（包含3年的基础培训期）、分职能研修、国际化研修（培养海外要员留学制度、海外派遣者研修、强化语言讲座等）、技术部门研修（MELCO讲座、技术部会)等

●海外OJT制度

为培养担负国际贸易的未来领导层，通过特定课题的实务性工作来获得今后展开海外事业时必须的知识·经验的制度。

●培养选拔创新者项目

选拔35岁左右的年轻人，培养成为改革创新的中枢人才的培养项目。不光是实务性工作的延长线，也会获得经营的基础知识。

**日本烟草产业株式会社**

JT集团现在以烟草事业为中心向全球120个国家展开业务。发挥多样价值观、各自的强项，本公司有100个国家国籍以上的员工工作在世界各地。我们不论国籍、性别、年龄，我们认为人才才是掌握企业活动·成果的钥匙，因此着力于获得·培养国际化的人才。在JT集团工作不光是要在全球各地，还要与集团中来自世界各地的员工切磋，在此过程中提高自己的能力。我们真诚地欢迎有这样勇气的人才加入我们的队伍。

雇佣形式：正式社员

工作地点：国内及海外个事业所（具体的工作地点根据面试情况决定）

工作内容：综合管理职

　■烟草事业

　 事业企划·商品企划（品牌市场）·营销（区域市场）·生产管理等

　■实业

　 经营企划·财务·法务·广告·人事 等

工资及新入员工工资（2013年4月新入职实绩）

月工资　基本工资＋（地域补贴）※地域补贴根据工作地点不同而有所差异（基本工资的0～13％）

博士毕业：月工资 256,800日元（平均）

硕士毕业：月工资 231,300日元（平均）

大学毕业：月工资 208,300日元（平均）

福利：完备的社会保险（健康·养老金·雇佣·劳动灾害）、养老金固定受益计划、养老金固定缴款计划、持股会、公积金及年金储蓄、福利自助套餐选择制度、育儿·护理休假、住宅补助制度等※住宅补助：租房居住的情况下，最高补助月房租的70％（有支付额度上限）

语言日语：商务水平以上

工作时间9:00～17:40 （根据工作地不同而有所差异·有部分弹性工作制）

休息日：每周2日休息制（六・日)、公休日、公司创立纪念日、年初年末休假（5日）、夏季休假（5日）、每年带薪休假（第一年度10日、第2年以后20日、可积攒转入下年、最高40日）、婚丧嫁娶休假等

**JFE钢铁株式会社**

JFE钢铁拥有世界顶级的钢铁生产规模的钢铁生产商，在“用世界最高的技术为社会做贡献”的企业理念下，生产能够承担下一时代需求的高独创性、高性能的钢铁产品·服务。

为加强在海外的存在感，公司正在以经济高速成长的亚洲为中心，扩充海外现地生产据点，积极推进全球化的各国网络。

全球各地的“正常生活”都不可缺少铁的存在。

您愿意和我们一起挑战支撑日本制造技术的动态产业吗。

雇佣形式：正式社员

工作地点：千叶、东京、神奈川、爱知、冈山、广岛、海外

工作内容

【事务系】营销、生产管理、采购、会计财务、人事、总务等

【技术系】研究开发、制造技术开发、设备技术开发等

工资：2014年4月新入员工工资

大学毕业／月工资20万3000日元

硕士毕业／月工资22万9000日元

博士毕业／月工资29万3770日元

福利制度：公积金及年金储蓄、互助会、住宅公积金等

设施：独身宿舍（单独房间·冷暖空调完备）、租住式员工家属楼制度、疗养院、研修所、体育设施等

语言

日语 : 可进行商务会话水平

英语 : 可进行商务会话水平

休息日：每周2日休息日制、公休日、每年带薪休假（每年20日）等

工作环境：JFE钢铁尊重员工的自主性，任用年轻人做重要工作从而促使其成长。

同时也体现出“挑战·灵活·诚实”的行为规范，培养出领导世界素材产业的人才。

●经营管理人才的培养 经营战略、商务技能 等

●全球化人才的培养 海外留学、海外语言研修、给海外合作企业做技术指导派遣、公司内部语言研修制度 等

●年轻人才的培养 JFE学院、第1年的跟踪研修、第3年研修、研修所派遣 等